



# 5 redenen waarom jij straks blij bent met integriteitsbeleid dat je vandaag implementeert:

Elkaar kunnen vertrouwen is cruciaal voor een organisatie. Maar vertrouwen is kwetsbaar. Vertrouwen is proactief en dat betekent dat er gewerkt moet worden om het te laten ontstaan en om het actief te beschermen. Het is daarom verstandig om een integriteitsbeleid te implementeren. Je organisatie zal er veel plezier van hebben. En wel hierom:

## 1. Meer duidelijkheid over het gebruik van bedrijfsmiddelen

De kern van een integriteitsbeleidsplan is dat je de regels opschrijft over wat wel en wat niet door de beugel kan. Het grote voordeel: als het op papier staat, is het voortaan volstrekt duidelijk wanneer iemand legitiem handelt of juist over de scheef gaat. Je maakt dus expliciet wat wel en niet mag bij het gebruik van bedrijfsmiddelen. Voorwaarde is wel dat de regels bij iedereen bekend zijn.

## 2. Meer helderheid over bedrijfsprocessen

Een van de belangrijkste elementen van vertrouwen is de bereidheid om je kwetsbaar op te stellen. Ook als organisatie. Goed integriteitsbeleid zorgt er dus voor dat alle interne bedrijfsprocessen volledig transparant zijn. Iedereen kan nagaan of iets goed of fout gaat. Want goed integriteitsbeleid zorgt ervoor dat ook deze processen op papier staan. En dat ze bekend zijn voor de betrokken medewerkers. Dat geldt ook voor de procedures die in werking treden als er een vermoeden is van fraude, bedrijfsdiefstal of ander ongewenst gedrag. Wat is bijvoorbeeld wel en niet geoorloofd bij een intern onderzoek? En wat kunnen de gevolgen zijn voor een werknemer als hij/zij daadwerkelijk regels heeft overtreden?

## 3. Integriteitsissues zijn beter te managen

Goed integriteitsbeleid zorgt ervoor dat je weet wat je moet doen als het onverhoopt een keer mis gaat. De organisatie die alle procedures op papier heeft staan, kan adequaat reageren en hoeft minder ad hoc te reageren. De vooraf opgestelde procedures zorgen ervoor dat emoties nooit de overhand kunnen krijgen.

Dat maakt dat willekeur buitenspel wordt gezet en dat het onderzoek *fair* verloopt. Ook de eventuele consequenties voor de werknemer zullen proportioneel zijn.

## 4. Een betere sfeer op de werkvloer

De reglementen en procedures vormen het geraamte van je integriteitsbeleid. Maar integriteitsbeleid moet wel meer zijn dan een 'speeltje' van compliance. Het mag ook niet de stok worden waarmee de directie kan slaan. Goed integriteitsbeleid werkt namelijk ook aan een organisatiecultuur waarin iedereen zich vrij voelt om ideeën, gedachten, gevoelens en reacties met elkaar te delen. Integriteitsrisico's worden zo makkelijker bespreekbaar. Sterker nog, medewerkers met schulden, alcohol- of drugsproblemen of gokverslaving kunnen rekenen op *backup* van hun werkgever. Het is aan de directie om ervoor te zorgen dat deze cultuuromslag plaatsvindt. En daarbij geldt vooral: goed voorbeeld, doet goed volgen. Een directie die integer handelt, zorgt vrijwel automatisch voor een integere organisatie. Dit alles zorgt voor een betere sfeer op de werkvloer.

## 5. Een beter bedrijfsresultaat

Over dat laatste kunnen we kort zijn. Uit [onderzoek](#) blijkt dat bedrijven die integer worden geleid het financieel beter doen dan bedrijven met een minder principiële directie. Integer handelen bevordert immers het vertrouwen tussen medewerkers en managers. En dat zorgt voor een hogere productiviteit en creativiteit.

Benieuwd hoe je een robuust integriteitsbeleidsplan implementeert? Kijk op: [www.integriteitsbeleid.eu](http://www.integriteitsbeleid.eu)